

Regeling Vertrouwenspersoon Passionate-Bulkboek

Artikel 1: Algemeen

1. Medewerkers en andere collega's binnen de organisatie van Passionate Bulkboek gaan respectvol met elkaar om. Een ieder onthoudt zich naar elkaar toe van ongewenst gedrag.

info@passionatebulkboek.nl
www.passionatebulkboek.nl

Artikel 2: Vertrouwenspersoon

2.1 Indien medewerkers in hun werk te maken krijgen met ongewenst gedrag, dan kunnen zij een beroep doen op bemiddeling van een vertrouwenspersoon.

2.2. De vertrouwenspersoon fungeert als een onafhankelijk en vertrouwelijk aanspreekpunt.

2.3. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van informatie, verkregen tijdens de uitoefening van deze taak.

Artikel 3: Omschrijving ongewenst gedrag

3.1 Met ongewenst gedrag worden gedragingen bedoeld die kunnen worden aangemerkt als:

- intimidatie en seksuele intimidatie als bedoeld in de Algemene wet gelijke behandeling;
- pesten: iemand opzettelijk buitensluiten en/of belachelijk maken, over iemand roddelen, onnodig kritiek leveren, werk opzettelijk op een verkeerde manier beoordelen of bevorderen dat onaangename taken door telkens dezelfde persoon gedaan moeten worden;
- ongelijke behandeling: discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke overtuiging, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, arbeidsduur (bij arbeidsverhoudingen) en handicap of chronische ziekte, binnen de grenzen van en zoals bedoeld in de Algemene wet gelijke behandeling en de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte;
- agressie en geweld: voorvallen waarbij een medewerker psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen.

Artikel 4: Werkzaamheden vertrouwenspersoon

4.1 De vertrouwenspersoon kan in geval van ongewenst gedrag ondersteuning en begeleiding bieden:

- het bespreekbaar maken van de omstandigheden waaronder mogelijk ongewenst gedrag heeft plaatsgevonden;
- samen de mogelijkheden nagaan om een einde aan het ongewenste gedrag te maken en hulp bieden bij het oplossen ervan;
- nazorg te verlenen, mede ter voorkoming van het ondervinden van hinder door iemand die melding maakt van ongewenst gedrag;

4.2 De vertrouwenspersoon kan een onderzoek instellen naar aanleiding van een melding, dan wel uit eigen beweging een onderzoek starten indien er aanleiding is te veronderstellen dat er omstandigheden of probleemgebieden zijn die tot ongewenst gedrag kunnen leiden of hebben geleid.

Artikel 5: Procedure melding ongewenst gedrag

5.1 Iedereen kan melding maken van ongewenst gedrag bij de vertrouwenspersoon.

5.2. De melding kan worden gedaan door het sturen van een bericht aan

vertrouwenspersoon@passionatebulkboek.nl



5.3. De vertrouwenspersoon maakt een omschrijving van de klacht en geeft de medewerker hier een afschrift van.

info@passionatebulkboek.nl

www.passionatebulkboek.nl

5.4. De vertrouwenspersoon neemt binnen 1 week contact op met de medewerker om de klacht te bespreken. De medewerker en de vertrouwenspersoon bepalen in onderling overleg op welke wijze het contact plaatsvindt en welke vervolgstappen zijn gewenst.

5.5. De vertrouwenspersoon kan op verzoek van de medewerker aanwezig zijn bij een gesprek waarbij het ongewenst gedrag wordt besproken.

5.6. Na de afhandeling van een melding, worden de (persoons)gegevens van de melder vernietigd.

Artikel 6: Bevoegdheid

6.1 De vertrouwenspersoon is niet bevoegd om op te treden in geval van arbeidsrechtelijke zaken, conflictsituaties met een leidinggevende of ziekteverzuimbegeleiding tenzij in deze gevallen naar de mening van de vertrouwenspersoon tevens sprake is van ongewenst gedrag.

Artikel 7 Verplichtingen bestuur

7.1. De vertrouwenspersoon is bestuurslid van stichting Passionate-Bulkboek en wordt door het bestuur uit haar midden aangesteld telkens voor de duur van 4 jaar.

7.2. Het bestuur zorgt ervoor dat de privacy van de medewerkers wordt gewaarborgd en dat de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in acht worden genomen.

7.3. De vertrouwenspersoon adviseert het bestuur over maatregelen tot het bevorderen van de integriteit, het voorkomen van ongewenst gedrag of discriminatie binnen de organisatie.

7.4. Het bestuur faciliteert de vertrouwenspersoon zodat deze in staat is de werkzaamheden naar behoren uit te voeren.

7.5. Het bestuur zorgt ervoor dat de regeling van de vertrouwenspersoon bekend is onder de medewerkers van de organisatie.

Artikel 8: Inwerkingtreding

8.1. De 'Regeling Vertrouwenspersoon Passionate Bulkboek' treedt in werking op 1 juni 2019.

Aldus vastgesteld in de bestuursvergadering van 20 mei 2019.

Dhr. M. R. Ramlal
voorzitter

Dhr. B.A. Heemskerk
secretaris

